



ASSOCIATION
S A I N T
BENOIT
LABRE



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2025





SOMMAIRE

Rapport moral du Président	page 4
Perspectives	page 6
Quelques chiffres clés	page 8
Cartographie	page 9
<u>LE PÔLE URGENCE</u>	page 10
Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Mr Vincent	page 10
Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Louis Guilloux	page 12
Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Betton	page 14
Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Châteaubourg	page 16
Le centre temporaire de mise à l'abri «La Visitation»	page 18
L'Accueil de nuit (ADN) Chéreau	page 20
L'Accueil de nuit (ADN) L' Abri	page 22
<u>LE PÔLE INSERTION</u>	page 24
Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)	page 26
La maison relais - Résidence Daniel Ravier	page 28
Le Rado	page 30
<u>LE PÔLE ACCUEIL DES ÉTRANGERS</u>	page 32
Le Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)	page 32
Le Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)	page 34
<u>LE PÔLE SANTÉ</u>	page 36
Lits Halte Soins Santé (LHSS)	page 36
L'accompagnement à la santé	page 38
<u>LES SERVICES SUPPORTS</u>	page 40
Le service Technique	page 40
Le service Administratif et Financier	page 43
Le service Ressources Humaines	page 44
Le service Qualité, Communication et Projets	page 45
Les partenaires et le réseau	page 48
Table des signes	page 50



RAPPORT MORAL DU PRESIDENT

2025, une année de transition ?

Le contexte général de l'année 2025 s'inscrit dans la continuité des années précédentes, marqué par les contraintes budgétaires de l'Etat et une évolution toujours croissante des besoins sociaux. Et une atmosphère ambiante qui encourage une forme de populisme faisant des personnes vulnérables et des migrants les boucs émissaires de tout ce qui va mal, de toutes les injustices... Le sociologue Serge Paugam utilise une formule choc : « Aujourd'hui, ce qui prévaut c'est la dette des pauvres envers la société, et non plus la dette de la société envers les pauvres » ...

Pour notre association, 2024 avait été une année difficile et 2025 nous ouvre des perspectives positives. Les difficultés de l'ASBL avaient amené les services de l'Etat à nous demander de reprendre à notre compte la SCI que nous avions en commun pour la gestion du site de Betton, l'objectif partagé étant de sauvegarder l'ensemble des activités. Concrètement cela s'est traduit par la reprise dans nos budgets de la totalité des emprunts contractés par la SCI, sans aucune ressource supplémentaire.

Nous avons donc engagé cette opération en 2025, mais parallèlement Rennes Métropole nous a proposé d'acquérir le site de Betton et de le mettre à notre disposition pour poursuivre et développer nos activités. Par ailleurs le Centre d'accueil de demandeurs d'asile s'est installé dans les locaux rénovés de Chateaubourg. L'ASBL a été retenue pour construire deux maison-relais, l'une à Betton, l'autre à Chateaubourg. Sur ces 2 sites, nous avons l'ambition de faire vivre des « villages de la solidarité » : créer une dynamique entre les publics que nous accueillons et les habitants et associations locales en ouvrant des lieux et des moments de rencontre.

Le Rado (accueil des personnes les plus éloignées des dispositifs existants), qui était encore en phase d'expérimentation, a été pérennisé et nous travaillons avec Rennes Métropole pour une implantation définitive sur un site unique.

Ces questions de gestion ne doivent pas prendre le pas sur notre objet central qui est la qualité de l'accompagnement. La démarche de « réduction des risques » est une bonne illustration de notre volonté de rechercher sans cesse à améliorer nos pratiques : prendre les personnes telles qu'elles sont, y compris avec leurs addictions, plutôt que de les ignorer derrière un règlement inapplicable. Démarche longue et exigeante qui est en cours au CHRS, à la Maison Relais et au Rado pour ensuite se diffuser sur l'ensemble de nos dispositifs.

L'essentiel est bien toujours de cultiver notre dynamique associative, en conjuguant les compétences des professionnels avec l'engagement des administrateurs et bénévoles et en confortant les relations avec tous nos partenaires, associatifs et institutionnels. Dynamique associative que nous voulons au service des personnes dans les situations les plus précaires.

Dominique Le Tallec,

Président de l'association



Sortie CPH Dinard, 2025



PERSPECTIVES

Ce rapport d'activité 2025 témoigne de la vitalité et de la capacité d'adaptation de l'Association Saint Benoît-Labre, dans un contexte social et financier qui ne cesse de se complexifier. Les équipes de professionnels, bénévoles et administrateurs ont su, une nouvelle fois, maintenir un haut niveau d'engagement au service des personnes les plus vulnérables.

L'année 2026 s'ouvre sous le signe du renouveau. Le changement de Direction avec le départ de Madame Djuricic c'est l'occasion de poser un regard neuf sur l'existant, de dresser un diagnostic partagé de nos pratiques, de nos forces et de nos marges de progression — sans renier l'histoire et les valeurs qui font la singularité de Benoît-Labre depuis bientôt 90 ans.

Sur le plan institutionnel, 2026 sera marquée par un travail structurant autour du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens (CPOM) pour les dispositifs CHRS et Urgence. Ce chantier exigeant, mené en dialogue avec l'État, devra permettre de consolider nos financements, de clarifier nos missions et d'anticiper les évolutions à venir dans nos modalités d'accompagnement.

Le Rado, dont la pérennisation en 2025 a été une victoire collective, entre dans une nouvelle phase décisive : le regroupement de ses deux sites actuels sur un lieu unique. Ce projet immobilier et social sera conduit avec et pour les habitants du dispositif. Il s'agira de construire ensemble ce nouveau lieu de vie — espace de maraîchage, potager, projets collectifs — fidèle à l'esprit d'un accueil participatif.

Ensuite, les projets de Villages des Solidarités, à Betton et à Chateaubourg, entrent en 2026 dans une phase de structuration avec la mise en place de comités de pilotage dédiés. Ces villages, dont l'ouverture des maisons relais est envisagée à l'horizon 2029, incarnent une vision ambitieuse et innovante de l'hébergement social : des lieux de vie mixtes — CADA, hébergement d'urgence, maison relais — pensés non pas comme des enclaves, mais comme des espaces ouverts sur la cité, co-construits de manière participative avec les habitants et les acteurs du territoire. Ils illustrent ce que nous croyons profondément : que l'inclusion sociale se construit dans la rencontre.

Sur le champ de la santé, l'association a considérablement renforcé ses compétences ces dernières années : déploiement des Lits Halte Soins Santé, infirmière mutualisée présente sur l'ensemble des dispositifs, engagement résolu dans la démarche de Réduction des Risques en partenariat avec Modus Bibendi et le Bus 31/32. Ces acquis ne sont pas anodins : ils dessinent progressivement un véritable savoir-faire en santé précarité, rare et précieux. En 2026 et au-delà, l'association souhaite capitaliser sur ces compétences pour s'affirmer comme un interlocuteur reconnu des pouvoirs publics sur les questions de santé des personnes en grande précarité. La santé n'est plus un accompagnement périphérique chez Benoît-Labre : elle est désormais au cœur de notre projet.

Sur le champ de l'urgence, les années écoulées ont été marquées par un développement important des dispositifs,



PERSPECTIVES

traduisant à la fois l'intensification des besoins et la capacité de mobilisation de l'association. Cette dynamique doit désormais s'accompagner d'un travail de structuration renforcé de ce pôle. Cela implique notamment de sécuriser dans la durée les solutions immobilières dédiées à l'accueil d'urgence des familles, enjeu majeur pour stabiliser les parcours et améliorer les conditions d'accompagnement. Par ailleurs, le développement d'un hébergement qualitatif pour les accueils de nuit constitue une priorité forte pour les années à venir : il s'agit de dépasser une logique strictement quantitative pour proposer des réponses dignes, adaptées et respectueuses des besoins des personnes.

Sur le Pôle Accueil des Étrangers, l'année 2026 appelle à une vigilance particulière. Les évolutions des politiques nationales en matière d'asile et d'immigration imposent une lecture attentive et constante des repositionnements de l'État — sur les cahiers des charges CADA, les durées de prise en charge, les conditions d'accès aux droits ou encore les critères d'orientation vers les CPH. Dans ce contexte incertain, l'association entend rester fidèle à ses valeurs d'accueil inconditionnel et d'accompagnement global, en refusant de réduire ses missions à une simple gestion de flux. Nous continuerons à porter, avec nos partenaires et fédérations, une vision exigeante de ce que doit être l'accueil digne des personnes demandant protection sur notre territoire.

Enfin, le développement de ressources propres, notamment à travers l'action des bénévoles et des initiatives solidaires, constitue un levier complémentaire à consolider. Ces actions participent non seulement au financement des activités, mais aussi à la mobilisation citoyenne autour du projet associatif.

L'année 2026 sera également celle de la célébration des 90 ans de l'association. Cet anniversaire ne sera pas un simple regard en arrière. À travers plusieurs événements fédérateurs, il sera l'occasion de raconter notre histoire, de rendre hommage à celles et ceux qui ont bâti l'ASBL, et d'engager une réflexion collective sur ce que nous voulons être demain. Cette dynamique de mémoire et de prospective posera les jalons d'une révision du projet politique de l'association, prévue en 2027.

2026 est donc une année de transition, d'approfondissement. Une année pour regarder l'existant avec lucidité, pour renforcer ce qui fonctionne, pour imaginer ce qui reste à construire — toujours avec, au cœur de notre action, les personnes que nous accueillons.

Aude BOULBENNEC
Directrice Générale

QUELQUES CHIFFRES CLÉS

Un budget de 6,3 millions

638 places d'hébergement

15 dispositifs d'accueil et d'hébergement

75,3 ETP (Equivalent Temps Plein)



Sortie au

Mont Saint-Michel avec
le CPH, 2025



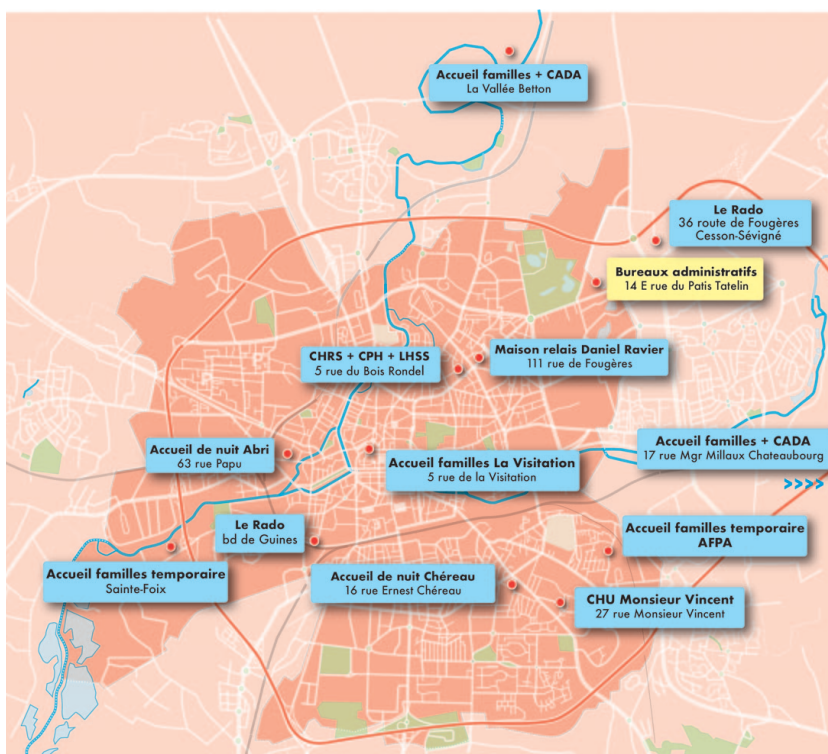
Sortie au lac de Trémelin,
Iffendic, 2025

CARTOGRAPHIE

15 sites d'Accueil Collectifs

62 appartements diffus

Nos lieux d'accueil : inscrits dans la cité



Notre inscription territoriale repose sur une présence active et ouverte sur la cité. Ancrés à Rennes et au sein de sa métropole, nous développons des actions en lien étroit avec les acteurs locaux afin de répondre aux besoins du territoire et de renforcer le lien social. Cette dynamique se déploie également sur Betton, Châteaubourg et Vitry, témoignant de notre volonté d'élargir notre action à l'échelle de la métropole et de ses territoires voisins. Dans cette continuité, les Villages des Solidarités est en cours de développement à Betton et Châteaubourg. Ces lieux incarnent notre engagement en faveur d'une société plus inclusive, en proposant des espaces d'accueil, l'accompagnement et de coopération, pensés pour et avec les habitants. Ils illustrent concrètement notre volonté de faire territoire ensemble, en conjuguant innovation sociale et ancrage local.

LE PÔLE URGENCE

Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Mr Vincent

Le CHU Mr Vincent assure un accueil inconditionnel pour 98 personnes orientées par le 115. Il se compose :

- D'un centre d'hébergement collectif : 42 places pour des personnes majeures et/ou familles avec enfants
- Du logement diffus : 10 appartements, 50 places pour des personnes majeures et/ou familles avec enfants
- D'un appartement de vulnérabilité : 6 places



CHU Mr Vincent

Le CHU accueille hommes, femmes, familles et couples. Ouvert 24/24h toute l'année, offre le gîte, le couvert, l'hygiène et des animations. Au-delà de ces prestations, une première évaluation sociale est assurée par l'équipe, ainsi qu'une orientation vers les dispositifs de droit commun compétents.

Type de séjours : rotation (7 jours renouvelables) et continuité (2 mois renouvelables)

RÉALISATIONS

- Permanences santé, juridique et psychologique accessibles sur site.
- Réunions de résidents et animations collectives régulières.
- Accès aux droits renforcé (aide à la régularisation, logement, insertion professionnelle, parentalité, vie quotidienne...).
- Dossier numérisé du résident.

PRÉOCCUPATIONS

- Présence importante de personnes sans droit au séjour, ce qui complique la sortie vers un logement pérenne.
- Problèmes de violence ou consommation sur site (8 exclusions).

PERSPECTIVES

- Réflexion autour des missions d'accompagnement des travailleurs sociaux dans le cadre d'une montée en compétence des équipes et des évolutions dans la nature des prises en charge.

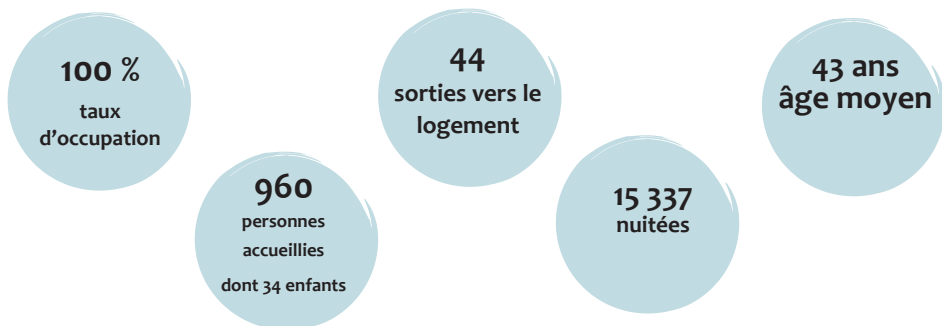


Barbecue, 2025

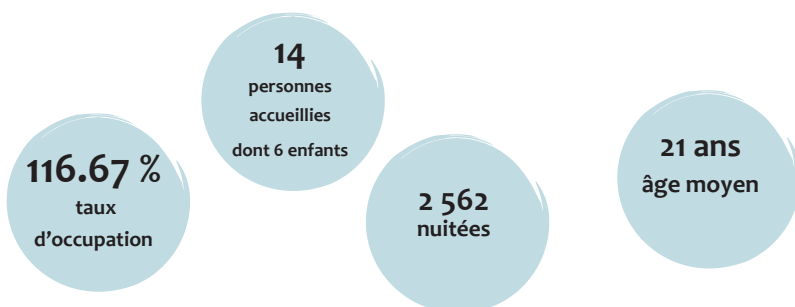


2025 - les chiffres clés

Hébergement collectif



Appartements de vulnérabilité



Appartements diffus



LE PÔLE URGENCE

Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Louis Guilloux

Le CHU Louis Guilloux, ouvert en février 2023 et dont le site était mis à disposition par un propriétaire immobilier, a fermé en août 2025.

Les places ont été réaffectées vers leur destination finale : le CHU de Châteaubourg et le CHU Betton. Une proposition de relogement adaptée a été faite à l'ensemble des familles accueillies.

Le CHU Louis Guilloux accueillait des familles avec au moins un enfant mineur orientées par le 115 en continuité. Il disposait de chambres, avec cuisine, buanderie, sanitaires partagés et une salle de jeux. L'équipe proposait une première évaluation sociale et orientait les familles vers les dispositifs de droit commun adaptés et compétents. Un autre site provisoire à ouvert rue de Saint-Brieuc



Extérieur CHU Louis Guilloux



Salle à manger du CHU Louis Guilloux

2025 - les chiffres clés

Sur 8 mois d'ouverture :

56 personnes
accueillies
(11 familles et
34 enfants)

10 962
nuitées

22 mois :
Durée moyenne
de séjour

100%
taux
d'occupation



Extérieur CHU Louis Guilloux



LE PÔLE URGENCE

Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Betton

Ouvert depuis le 4 novembre 2021, le Centre d'hébergement d'urgence de Betton accueille des familles avec au moins un enfant mineur, orientées par le 115. Il dispose de 35 places réparties sur 14 chambres, avec cuisine, buanderie, sanitaires partagés et une salle de jeux. Les familles vivent en autonomie (préparation des repas, entretien partiel).

RÉALISATIONS

- Extension du CHU Betton de 15 places pérennes : création d'une nouvelle aile comprenant 6 chambres et une salle de bain.
- Renforcement de l'équipe : +0.5 ETP.
- Collaboration renforcée avec le CADA, co-situé sur le site, permettant des synergies d'accompagnement et d'animation.
- Stabilisation des familles depuis 2024.
- Accompagnement à la scolarité : 2 bénévoles mobilisés chaque semaine pour soutenir les enfants.
- Bricolage : 2 bénévoles présents de façon occasionnelle.

PRÉOCCUPATIONS

- Très faible mobilité résidentielle : 13 familles accueillies en 2025.
- Difficultés d'accès au logement pour les familles en situation irrégulière, parfois bloquées depuis plusieurs années.
- Risque d'usure des équipes face à des situations figées.

2025 - les chiffres clés

19 ans
âge moyen

9249
nuitées

13 mois
durée moyenne de
séjour

95 %
taux
d'occupation

47
personnes
accueillies (13
familles et 25
enfants)

PERSPECTIVES

- Poursuivre l'amélioration des conditions de vie, en particulier les espaces partagés.
- Favoriser l'inclusion scolaire et sociale des enfants, avec un renforcement du lien avec les établissements scolaires et périscolaires.
- Capitaliser sur la stabilisation pour développer un accompagnement en profondeur.



CHU Betton

LE PÔLE URGENCE

Le Centre d'Hébergement d'Urgence (CHU) Châteaubourg

Le CHU de Châteaubourg est un nouveau site de 23 places ouvert à la fin de l'été 2025. Ce site, accueillant des familles avec au moins un enfant mineur orientées par le 115 en continuité, a été pensé pour répondre à leurs besoins. Le bâtiment, auparavant occupé par le CADA de l'association, a fait l'objet de plusieurs aménagements afin d'accueillir des familles. Il dispose de 10 chambres, avec cuisine, buanderie, sanitaires partagés et une salle de jeux.

RÉALISATIONS

- Réhabilitation du site : réfection de la cuisine, création d'espaces de jeux, réaménagement des espaces logement.
- Montée en charge rapide : site complet dès septembre 2025.
- Collaboration renforcée avec le CADA, situé sur le site, permettant des synergies d'accompagnement et d'animation.



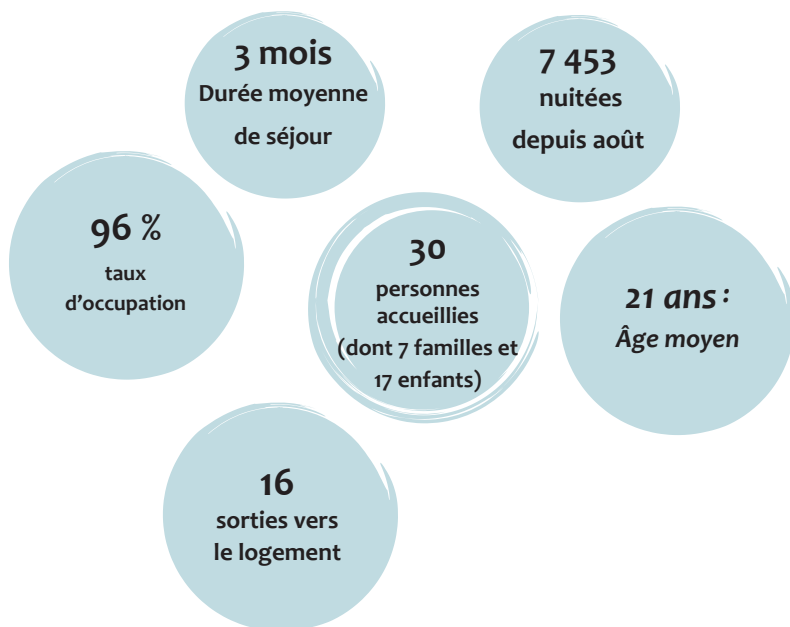
CHU Châteaubourg



CHU Châteaubourg



2025 - les chiffres clés



PRÉOCCUPATIONS

- Faible rotation des résidents, limitant les possibilités de nouvelles admissions.
- Difficultés d'accès au logement pour les familles en situation irrégulière.

PERSPECTIVES

- Poursuivre l'amélioration des conditions de vie, en particulier les espaces partagés.
- Favoriser l'inclusion scolaire et sociale des enfants, avec un renforcement du lien avec les établissements scolaires et périscolaires.
- Capitaliser sur la stabilisation pour développer un accompagnement en profondeur.

LE PÔLE URGENCE

Le centre temporaire de mise à l'abri "La Visitation"

Ouvert depuis le 16 janvier 2023, ce site temporaire mis à disposition par Rennes Métropole permet l'accueil de familles avec enfants mineurs à la rue. Créé initialement pour 3 mois, l'ouverture de ce centre a été prolongée et son existence perdure encore à ce jour (2025). Un changement d'autorité de tutelle a permis le maintien de l'activité. Les familles ont été orientées dans un premier temps par le 115 (SIAO 35). Puis, à partir de septembre 2023, le centre de la Visitation a intégré le Programme Hospitalité de Rennes Métropole (dispositif d'hébergement Familles d'urgence métropolitain).



Accueil Famille La Visitation

Au-delà des prestations assurant le gîte, l'hygiène et la mise à disposition d'une cuisine équipée, il est proposé une première évaluation sociale et une orientation vers les dispositifs compétents.

RÉALISATIONS

- Animations régulières : activités hebdomadaires pour enfants par l'association JEM, et accompagnement à la scolarité par un bénévole.
- Suivi social coordonné entre l'équipe de l'ASBL et les professionnels du Programme Hospitalité.

2025 - les chiffres clés

13 mois :
Durée moyenne
de séjour

Le taux d'occupation
voisinant les 100%

1
sortie vers
le logement

13 097
nuitées

50
personnes
accueillies
(15 familles et 24
enfants)

PERSPECTIVES

- Renforcer la coordination entre l'accompagnement en santé, la scolarité et les démarches administratives avec les ressources du territoire.
- Réflexion engagée sur l'évolution de l'accompagnement proposé dans le cadre des séjours en continuité.



Accueil Famille La Visitation

LE PÔLE URGENCE

L'Accueil de nuit (ADN) Chéreau

Ouvert depuis octobre 2018, l'ADN assure un hébergement de nuit inconditionnel pour 49 personnes majeures, seules ou en couple, orientées par le 115. L'ADN dispose de lits répartis sur 13 chambres, un espace de convivialité, des casiers, des sanitaires, un repas le soir et un petit déjeuner le matin. Une aile est réservée aux femmes, afin de renforcer leur sécurité et leur intimité (9 places). Une chambre dédiée permet l'accueil de deux animaux maximum avec un accès extérieur direct.

Type de séjour : rotation (7 jours) et continuité (2 mois renouvelables).



Barbecue ADN



ADN

RÉALISATIONS

- Amélioration de la prise en charge des résidents : extension horaire de l'accueil à budget constant (fermeture à 11h au lieu de 8h) ; mise en place de casiers ; réfection des sanitaires.
- Ouverture en H24 possible en cas d'activation du plan grand froid ou canicule par les services de l'Etat.

PRÉOCCUPATIONS

- Public en très grande précarité, parfois porteur de troubles psychiques ou souffrant d'addictions.
- Un déficit structurel.
- Absence de solutions durables pour la majorité des sortants.
- La sous-traitance à une société de médiation d'une partie des prestations d'accueil.



2025 - les chiffres clés

39 ans
âge moyen

98 %
taux
d'occupation

2 152
personnes
accueillies

11
sorties vers
le logement

16 839
nuitées

PERSPECTIVES

- Développer des parcours individualisés de stabilisation pour les plus fragiles, avec des durées de séjour prolongées.
- Mieux articuler l'accueil de nuit avec les dispositifs de soins.
- Favoriser les relais vers des solutions pérennes.

LE PÔLE URGENCE

L'Accueil de nuit (ADN) L'ABRI

Depuis 2022, l'ABRI assure un hébergement de nuit inconditionnel pour 40 personnes majeures, seules ou en couple, orientées par le 115. Il dispose de lits répartis sur 15 chambres, un espace de convivialité, des casiers, des sanitaires, un repas le soir et un petit déjeuner le matin. Il s'inscrit dans une mission de mise à l'abri temporaire, avec possibilité de stabilisation pour certaines personnes. Un étage est réservé aux femmes.

Type de séjour : rotation (7 jours) et continuité (2 mois renouvelables).

RÉALISATIONS

- Amélioration de la prise en charge des résidents : extension horaire de l'accueil à budget constant (fermeture à 11h au lieu de 8h) ; mise en place de casiers ; réfection des sanitaires.
- Ouverture en H24 possible en cas d'activation du plan grand froid ou canicule par les services de l'Etat.



L'ABRI

PRÉOCCUPATIONS

- Public en très grande précarité, parfois porteur de troubles psychiques ou souffrant d'addictions.
- Un déficit structurel.
- Absence de solutions durables pour la majorité des sortants.
- La sous-traitance à une société de médiation d'une partie des prestations d'accueil.
- Relocalisation du site de l'ABRI.



2025 - les chiffres clés

8

personnes
se déclarant mineures
accueillies (MNA)

40
places

38 ans
âge moyen

98,3 %

taux
d'occupation

2 086

personnes
accueillies
dont 30 % de femmes

14 587
nuitées

20

sorties vers
le logement

PERSPECTIVES

- Développer des parcours individualisés de stabilisation pour les plus fragiles, avec des durées de séjour prolongées.
- Mieux articuler l'accueil de nuit avec les dispositifs de soins.
- Favoriser les relais vers des solutions pérennes.

LE PÔLE INSERTION

RÉALISATIONS

- Arrivée d'un nouveau responsable de pôle.
- Travail autour de la (re)création d'une dynamique de pôle.
- Stabilisation des services et mise en œuvre des actions ou projets.
- Formation-action-accompagnement à la réduction des risques (RDR), en partenariat avec le collectif Modus Bibendi et le Bus 31/32 :
 - 6 journées de regroupement sur l'évolution des pratiques d'accompagnement des personnes accueillies dans leurs addictions à l'alcool et aux produits stupéfiants.
 - Nombreux et réguliers temps de travail thématiques.
 - Actions de plaidoyer.
- Mise en marche d'une refonte des outils.
- Accueil de stagiaires.



Sortie au Mont Saint-Michel, 24 novembre 2025

PREOCCUPATIONS

- Mise à l'épreuve sur l'accompagnement à la fin de vie (9 décès de résidents ou anciens résidents sur le pôle)...
- ...Et sur "une précarité qui se précarise" : les parcours de vie des personnes accueillies semblent de plus en plus marqués par les difficultés d'ordre somatique et psychique et les relais avec les services médicaux se compliquent.



Les 10 ans de la maison relais,
18 octobre 2025, Résidence Daniel Ravier

PERSPECTIVES

- Mise en place d'une dynamique d'essaimage, susceptible de constituer le socle d'un futur projet de pôle.
- Poursuite des chantiers en cours (RDR, outils...).
- La formation et le partenariat comme levier de réajustement dans les pratiques d'accompagnement de la souffrance (accompagnement de la fin de vie et une « précarité qui se précarise »).
- Développement du bénévolat et poursuite de la coopération avec le réseau de partenaires et institutions.
- Accueil de nouveaux stagiaires pour favoriser le partage d'expérience auprès des futurs travailleurs sociaux.

LE PÔLE INSERTION

Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS)

Dispositif d'hébergement temporaire, le CHRS est doté de 69 places dont 60 en insertion et 9 en stabilisation. Il accueille un public d'hommes seuls en situation de précarité, ayant connu un ou plusieurs épisodes de rupture dans leur parcours, et présentant un certain nombre de difficultés spécifiques nécessitant un accompagnement social renforcé. Les 9 places en stabilisation s'adressent toutefois à des hommes en situation de formation ou d'emploi, et dont les possibilités d'accéder à un logement sont plus avancées ; ils bénéficient quant à eux d'une référence sociale extérieure, le CHRS assurant le suivi de parcours.

Le CHRS comprend 35 chambres sur un collectif situé rue du Bois Rondel, à Rennes. Toutes disposent de leur propre salle de bain et sont équipées d'un réfrigérateur et d'un micro-ondes. Le site dispose d'un réfectoire assurant un service de trois repas par jour. Le CHRS propose également 34 appartements diffus meublés et équipés, tous à Rennes. Parmi les appartements diffus, 4 T1 bis, dits « appart' à papa », permettent aux pères de recevoir ponctuellement leurs enfants.

L'Association garantit les droits et libertés des personnes accueillies en se rapprochant au mieux des conditions du logement autonome et du droit commun, favorisant ainsi pour elles une insertion durable.

RÉALISATIONS

- Un taux d'occupation en nette hausse (+9.92%) / 2024
- Evaluation externe : 3.55/4 et 2 étoiles (bienveillance, éthique et inclusion).
- Des situations débloquées.
- L'accompagnement "hors-les-murs", implication auprès des personnes sous main de justice.
- Un parc diffus complet.
- Le travail engagé pour favoriser le dialogue d'équipe : refonte des outils, construction d'instances de coordination.
- L'animation de la vie quotidienne par des actions collectives. Ateliers cuisine et repas conviviaux, match du Stade Rennais, sorties à l'étang du Boulet (Feins), à la mer à Saint-Malo, au Mont Saint-Michel, au lac de Trémelin (Iffendic), en forêt, séances de running, participation à Tout Rennes Court, décorations de Noël...



CHRS

2025 - les chiffres clés

40,3 ans
âge moyen

96,92%
Taux
d'occupation

102 personnes
accueillies au cours
de l'année dont 37
nouvelles

50.98%
en situation
d'insertion profes-
sionnelle au
cours de l'année

12,7 mois :
durée moyenne de
séjour pour les per-
sonnes sorties durant
l'année

16,7 mois :
durée moyenne de
séjour pour les
personnes présentes
au 31/12

34
sorties

41.2%
de sorties positives
dont 13 vers le
logement social

PRÉOCCUPATIONS

- Le taux de sorties négatives (4 décès, violences, reproduction de parcours carcéraux, troubles somatiques et psychiques) et les conséquences qu'il entraîne, notamment sur l'accompagnement et la réhabilitation des hébergements.

- Manque de fluidité dans les orientations du SIAO, avec une captation des personnes sur liste d'attente : 40 % des admissions prévues sur l'année n'ont pas abouti (personnes injoignables, ne se présentant pas ou refusant leur admission).



Repas convivial à l'issue d'une réunion des résidents, 27 octobre 2025, Bois Rondel

PERSPECTIVES

- La réforme tarifaire des CHRS et le passage sous CPOM.
- Finalisation et dépôt d'un projet de mixité du public accueilli (couples, femmes et enfants).
- La réorganisation du temps de travail : élargissement éventuel des plages de travail social en semaine et réintroduction de celui-ci le week-end.

LE PÔLE INSERTION

La maison relais - Résidence Daniel Ravier

Située à deux pas du CHRS et au cœur de Rennes, la maison relais est un dispositif de logement adapté qui accueille sans limite de durée des personnes à faible niveau de ressources, dans une situation d'isolement ou d'exclusion lourde et dont l'accès à un logement autonome apparaît difficile à plus ou moins long terme. Elles ont pu elles aussi connaître un ou plusieurs épisodes de rupture et présenter des problématiques nécessitant un accompagnement spécifique, mais leur situation demeure globalement étayée par des suivis extérieurs.

Les professionnelles présentes en journée viennent au soutien des personnes accueillies, assurant par ailleurs des missions de fonctionnement, d'animation et de convivialité au sein de la résidence.



maison relais Daniel Ravier

La Résidence Daniel Ravier comprenait jusqu'au 1er octobre 27 places pour 24 logements privatifs. Suite à une réponse à un appel à projet proposant une extension de ses activités, la résidence comprend désormais 30 places pour 27 logements, T1 (24) ou T2 (5), tous meublés et équipés, côtoyant des espaces collectifs pour favoriser les relations entre résidents. Ils comprennent une salle de détente avec bibliothèque et télévision, un jardin, une cuisine familiale et une salle de sport. Les 3 logements venus permettre l'extension de résidence étaient auparavant des logements diffus du CHRS, déménagés autre part.

RÉALISATIONS

- Le taux d'occupation est en hausse de 4,1 %, témoignant d'une forte demande.
- Les actions collectives restent riches et variées, avec 137 actions menées.
- Les 10 ans de la résidence ont constitué un temps fort de l'année.
- Les appels à projets "maisons relais" ont permis l'extension de Daniel Ravier et la création future de structures à Betton et Châteaubourg.
- Une charte de l'accueil des animaux a été rédigée et mise en application.
- Plusieurs parcours ont connu des évolutions positives et des réussites significatives.
- L'équipe contribue activement à la dynamique inter-maisons relais du territoire à travers des instances communes, des actions collectives, des temps de travail thématiques et l'organisation d'une journée d'étude.

2025 - les chiffres clés

5,37 ans :
Durée moyenne
du séjour

91,6 %
Taux
d'occupation

2 sorties : vers une
autre maison relais et
un décès

50,8 ans
âge moyen

28 personnes
accueillies dont 4
nouvelles

17.8% en
situation d'insertion
professionnelle au
cours de l'année

60,7%
d'hommes
39,3 %
de femmes

PRÉOCCUPATIONS

- Des risques de ruptures de parcours face à des situations complexes.
- La fluidité attendue dans le captation des demandes par la CLH et le SIAO (difficulté à atteindre le taux plein mixte à l'extension).
- L'occupation des T2 (manque de demande d'admission par des couples)

PERSPECTIVES

- Le maintien du niveau de dynamisme de la résidence.
- La poursuite des projets de maisons relais de Betton et Châteaubourg.
- La révision du schéma territorial d'orientation en lien avec le SIAO, le CLH et les gestionnaires de maison relais.



Les 10 ans de la maison relais,

18 octobre 2025, Résidence Daniel Ravier

LE PÔLE INSERTION

Le Rado

Le Rado est un dispositif pérennisé en 2025 qui a ouvert ses portes en avril 2021, suite à la réponse favorable donnée par la DIHAL au projet déposé par l'Association dans le cadre d'un appel à manifestation d'intérêt national. Il est composé de 20 places au sein de deux lieux situés à Cesson-Sévigné et à Rennes, chacun constitué d'une maison d'habitation avec chambres individuelles et d'habitats légers auto-construits (7), meublés et équipés. Les lieux disposent d'espaces partagés, y compris de jardins.



maison du Rado

Ce lieu alternatif accueille des personnes majeures, isolées ou en couple, et dont les caractéristiques principales tiennent au non-recours et/ou l'inadaptation des dispositifs « ordinaires » pour les accueillir, notamment en raison de l'impossibilité de les accueillir avec des animaux. Au Rado, la dimension collective, voire communautaire, permet d'entrer en relation et de faire émerger le désir des habitants, aux prémices d'un accompagnement individuel acceptable pour eux.

RÉALISATIONS

- Un taux plein sur le point d'être atteint pour la première fois en fin d'année.
- Deux personnes accompagnées hors les murs.
- Une seule sortie vers le logement privé pour le pôle insertion.
- Une candidature validée permettant la poursuite du dispositif.
- Une démarche de révision des pratiques et fonctionnements engagée : finalisation d'un état des lieux des modules, création d'un document similaire pour les chambres, mise en place du dispositif « Quoi de propre ? », actualisation des chartes (invités, alcool, chiens), instauration d'un dépôt de garantie pour les chambres afin de garantir l'équité, création en cours d'un livret d'accueil et réflexion sur l'hébergement des personnes tierces.
- Animation de la vie quotidienne à travers des actions collectives régulières.

2025 - les chiffres clés

17,86%
en situation d'insertion
professionnelle au cours
de l'année

28
personnes
accueillies tout au long de
l'année
dont 10 nouvelles

38,8 ans
âge moyen

71.4%
d'hommes
et
28.6%
de femmes

12 sorties
dont une en
logement privé

13,5 mois
durée moyenne de séjour
pour les personnes
sorties en 2025

25,7 mois
durée moyenne de séjour
pour les personnes
présentes au 31/12

85,5 %
taux d'occupation



Les professionnelles et les habitants des deux sites,
réunis autour d'une raclette,
site de Cesson-Sévigné, 27 novembre 2025

PRÉOCCUPATIONS ET PERSPECTIVES

- Les difficultés liées à la pérennisation et au déménagement du dispositif (recherche de financements et d'investissements, mise à disposition de terrains...).
- La gestion de l'attente du déménagement par les personnes accompagnées.

LE PÔLE ACCUEIL DES ÉTRANGERS

Le Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile (CADA)

Les missions du CADA font l'objet d'une convention entre l'Etat et l'association et trouvent leurs sources dans le cahier des charges prévu à l'article R. 744-6 du code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile (CESEDA). Celui-ci décline les missions des centres d'accueil pour demandeurs d'asile : l'accueil, l'hébergement et la domiciliation des demandeurs d'asile ; l'accompagnement dans les démarches administratives et juridiques ; l'accompagnement sanitaire et social ; le développement de partenariats avec les collectivités locales et le tissu associatif ; l'accompagnement à la sortie du centre d'accueil pour demandeurs d'asile, notamment vers le logement.

100 places réparties entre :

- Betton (50 places)
- Chateaubourg (50 places)



CADA Chateaubourg

RÉALISATIONS

- Installation du CADA de Chateaubourg en juillet 2025 et amélioration des locaux à Betton (cuisine et bureaux).
- Développement de la qualité d'accompagnement à la demande d'asile (notamment par la mutualisation entre les CADA, les formations, et l'expérience des professionnels) et information asile auprès du collège Saint-Joseph à Chateaubourg.
- Un investissement important des bénévoles, professionnels et partenaires pour proposer des cours de Français collectifs, développer les cours particuliers, accompagner aux rendez-vous médicaux, proposer des ateliers et sorties...
- Le dynamisme des Villes de Rennes, Betton, Chateaubourg et Vitré qui permettent de bénéficier de services et d'activités.
- Participation à la Semaine de l'intégration en octobre 2025 : échanges autour du bénévolat et de l'intégration avec la participation de résidents et de bénévoles.
- Des situations complexes qui ont souvent trouvé des issues favorables et des sorties régulières vers le logement, les CPH.
- Santé : Ateliers santé (information, prévention) animés par le pôle santé de l'ASBL et présence d'un temps infirmier hebdomadaire.
- Conseils de vie sociale (3 réunions par dispositifs et par an) avec une implication des résidents et une réponse aux demandes et suggestions.
- Mise à jour du projet de pôle (2025-2027).
- Renforcement de l'amélioration continue dans le cadre de la préparation des évaluations fin 2026.
- Des accès à la formation et à l'emploi à partir de l'obtention du statut de BPI.
- 4 stagiaires accueillis.

2025 - les chiffres clés

99 %
Taux
d'occupation

162
personnes
accueillies

35
personnes sortant
avec un statut
de réfugié

13 mois
Durée moyenne
du séjour

26 ans
âge moyen

PRÉOCCUPATIONS

- La situation des déboutés du droit d'asile qui se retrouvent sans solution d'hébergement à la sortie de CADA.
- Les problématiques de santé et d'accès aux soins : le délai pour avoir accès à une couverture maladie est une contrainte importante dans la prise en charge sanitaire des personnes.
- Les délais d'accès au logement ou à l'hébergement à la sortie des CADA, parfois en inadéquation avec les délais de prises en charge réglementaires.
- Des enjeux logistiques et financiers importants pour entretenir les locaux.



CADA Betton

PERSPECTIVES

- Répondre aux enjeux du nouveau cahier des charges CADA (mise à jour des contrats de séjour).
- Maintenir la qualité d'accompagnement global.
- Développer et consolider les actions d'animation et d'ouverture sur l'environnement, en développant le lien social.
- Prolonger les actions favorisant l'implication et la participation des résidents.
- Développer des actions communes avec le Pôle Urgence et les accueils familles à Betton et Chateaubourg (Village des solidarités).
- Consolider et développer le partenariat.
- Evaluations CADA et CPH programmées en octobre 2026.



LE PÔLE ACCUEIL DES ÉTRANGERS

Le Centre Provisoire d'Hébergement (CPH)

Le CPH accueille 59 personnes bénéficiaires de la protection internationale (BPI) et qui sont orientées depuis les CADA par l'Office Français de l'Immigration et de l'Intégration (OFII). Les personnes sont hébergées en cohabitation dans 13 appartements T4 ou T5 situés à Rennes ou parmi les 10 places conventionnées avec les Amitiés Sociales (Résidence Habitat Jeunes).

59 places réparties entre :

- Rennes (50 places)
- Vitré (9 places)

Le CPH a pour mission :

L'accueil et l'hébergement des bénéficiaires de la protection internationale (BPI) ; l'accompagnement dans les démarches administratives et juridiques et le maintien aux droits ; l'accompagnement sanitaire et social ; l'accompagnement vers une formation linguistique ; l'accompagnement vers l'emploi et la formation professionnelle ou la reprise d'études par un projet individualisé ; l'accompagnement à la scolarisation et le soutien à la parentalité ; l'accompagnement vers des activités sportives, culturelles ou tout autre loisir ; l'accompagnement à la vie quotidienne dans le logement, l'accompagnement à la sortie du centre et à l'accès à un logement pérenne.

RÉALISATIONS

- Le transfert de 9 places du CPH Rennes vers le nouveau CPH Vitré en septembre 2025 avec l'implication de l'équipe du CPH.
- Des sorties positives : une majorité de personnes qui accèdent à un logement ou à un Foyer Jeunes Travailleurs ; 70% des personnes en activité (formation ou emploi).
- L'amélioration du suivi logement en lien avec l'équipe logistique.
- Le partenariat avec Rennes Métropole pour l'accès au logement ; avec les Amitiés sociales et l'Association Saint-Joseph de Préville pour faciliter l'accès aux FJT des jeunes réfugiés.
- La diversification des partenariats et la mobilisation des professionnels pour la mise en place de cours de français deux fois par semaine, les activités, les sorties culturelles et sportives une fois par mois, l'insertion professionnelle...
- Tandem : un projet renouvelé de binômes personnes accompagnées/bénévoles avec pour objectifs l'apprentissage français, la connaissance de la société française, les échanges et le développement du lien social (10 binômes en 2025). Le projet finance également des actions collectives et des sorties.
- Un développement des compétences en matière d'insertion professionnelle.
- Participation à la Semaine de l'intégration en octobre 2025 : échanges autour du bénévolat et de l'intégration avec la participation de résidents et de bénévoles.
- Conseils de vie sociale (3 réunions par dispositifs et par an) avec une implication des résidents et une réponse immédiate aux demandes et suggestions.
- Mise à jour du projet de pôle (2025-2027).
- Renforcement de l'amélioration continue de la qualité dans le cadre de la préparation des évaluations fin 2026.
- Le soutien du pôle santé : la présence d'une infirmière pour des entretiens d'évaluation et d'orientation au moment de l'accueil. Soutien sur les situations de complexes.

2025 - les chiffres clés

93
personnes
accompagnées

14 mois
Durée moyenne
du séjour

96,5 %
Taux
d'occupation

29 ans
âge moyen

33
sorties en logement
social et Foyer
Jeunes
Travailleurs

13 appartements à
Rennes / 3 à Vitré / 10
places conventionnées
avec les Amitiés
Sociales (3 FJT)

70%
de personnes sortant
en formation ou avec
un contrat de travail

PRÉOCCUPATIONS

- Les délais réglementaires de durée de séjour en CPH ne correspondent pas aux réalités des besoins d'accompagnement (apprentissage du français, accès aux formations et à l'emploi, délai d'entrée en logement social).
- Les délais de signature du Contrat d'Intégration (CIR) sont très longs (impact sur le ralentissement des démarches d'insertion pour les personnes nécessitant des cours de français).
- Des personnes orientées en CPH relèvent parfois de structures médico-sociales, ce qui peut complexifier le travail d'accompagnement du service
- L'apprentissage du français pour les personnes les plus en difficultés est un frein important à l'autonomie.



Escalade ,CPH, 2025

PERSPECTIVES

- Consolider le fonctionnement du CPH de Vitré (ouvert en septembre 2025).
- Poursuivre l'ouverture culturelle et locale avec des sorties et projets portés par l'équipe CPH, les bénévoles et les partenaires.
- Poursuivre les initiatives en matière d'accès à la formation et à l'emploi par la proposition d'actions adaptées et en lien avec partenaires institutionnels et associatifs.
- Favoriser le lien social grâce au réseau de bénévoles (Tandem) et développer Tandem pour les BPI en CADA.
- Evaluations CADA et CPH programmées en octobre 2026.

LE PÔLE SANTÉ

Lits Halte Soins Santé (LHSS)

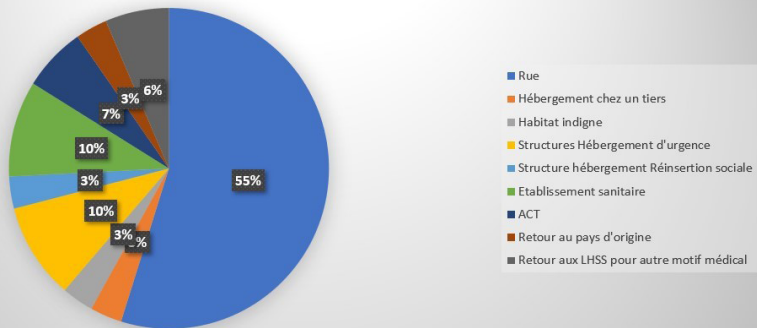
Le Dispositif LHSS « Lits Halte Soins Santé », ouvert en décembre 2023, est le premier dispositif médico-social de l'Association Saint Benoit Labre. Il offre une prise en charge sanitaire et sociale aux personnes sans domicile fixe dont l'état de santé nécessite des soins sans justifier d'une hospitalisation. En effet, l'absence de domicile génère trop souvent, soit une rupture dans la continuité des soins, soit une aggravation de l'état de santé. Accueillies de manière inconditionnelle, les personnes hébergées bénéficient d'un suivi thérapeutique et d'un accompagnement social.

Le Centre Hospitalier Universitaire est le principal orienteur sur le dispositif.

Les personnes hébergées sont accueillies en raison d'une pathologie somatique aiguë. La durée de séjour n'est pas préalable et reste conditionnée à l'évolution de l'état de santé. La durée de séjour moyenne conseillée est de 2.5 mois. Pour 2025, en moyenne, les résidents ont été hébergés 3.27 mois.

L'accompagnement social est mis en œuvre en fonction des besoins et des demandes des personnes accompagnées. Lorsqu'il est souhaité par la personne, il constitue un levier essentiel dans le parcours de soins.

Lieux de sorties



REALISATION

- De nombreuses activités et sorties proposées : Sortie à Saint-Malo, sortie à la fête foraine de Rennes, atelier de décoration de Noël au sein du bâtiment du bois rondel, sortie au lac de Trémelin, proposition d'activité culinaire.
- Mise en place du logiciel Mano : dossier usager informatisé.
- Poursuite de la démarche de réduction des risques, en partenariat avec MODUS BIBENDI et BUS 31/32.

2025 - les chiffres clés

6 personnes
accueillies avec
leur animal

2 sorties en ACT
et 1 en structure
sociale
et femmes

92 %
Taux
d'occupation

31
personnes
accueillies
(dont 6 femmes)

41 ans
Age moyen

99,32
nuitées :
Soit durée moyenne
de séjour 3,27 mois



Journée à Lancieux, 2025

PREOCCUPATIONS

- La quasi-totalité des personnes accompagnées en LHSS retournent à la rue à l'issue de leur prise en charge.
- La durée de séjour, conditionnée par le temps nécessaire aux soins, ainsi que les délais incompressibles liés aux demandes de logement et/ou d'orientation vers une structure adaptée, ne permettent pas d'organiser des sorties vers d'autres dispositifs dans des conditions satisfaisantes.
- Une mobilisation difficile des personnes accueillies sur les temps collectifs.

PERSPECTIVES

- Poursuite du développement des relations partenariales avec le SIAO.
- Evaluation de la satisfaction des résidents via un questionnaire.

L'ACCOMPAGNEMENT À LA SANTÉ

L'association s'est dotée d'une infirmière depuis 2020, dont les fonctions sont transversales : coordination avec les partenaires santé, suivi des parcours de soins des résidents, soutien des professionnels sur les problématiques de santé.



Par ailleurs, l'association a fait le choix de créer un poste dédié à la prévention et à la promotion de la santé. Dans ce cadre, des actions spécifiques en faveur de la santé des femmes ont été développées à partir de 2025.

REALISATIONS

• **Projet de santé à destination des femmes accompagnées :**

- Ateliers collectifs pour informer et échanger sur la contraception, les violences et consentement, la grossesse, les IST, l'IVG...

- Au CADA dans les accueils familles. Ils rencontrent une adhésion significative de la part des femmes accompagnées, témoignant d'un réel besoin d'information et d'espaces de parole sur ces questions.

- Association lauréate de l'appel à projet "Précarité menstruelle" pour l'année 2025-2026, cette dynamique pourra être poursuivie et renforcée, dans une logique de transmission d'informations, de prévention et d'émancipation des femmes accompagnées.

- Elaboration d'un livret d'information, traduit en plusieurs langues.

• **Projet nutrition :**

- Partenariat avec le Centre d'Examens de Santé de la CPAM : ateliers dédiés à la prévention nutritionnelle pour les personnes accompagnées.

- Sensibilisation d'Eau du Bassin Rennais après des personnes accompagnées.

PERSPECTIVES

- Poursuite et consolidation des actions engagées en matière de prévention et de promotion de la santé.
- Poursuite de la démarche de Réduction des Risques, en partenariat avec Bus 31/32 et Modus Bibendi.
- Poursuite des ateliers santé des femmes, extension à d'autres dispositifs et formation des professionnels volontaires.
- Traduction du livret d'information en d'autres langues (russe et arabe).
- Enregistrement de 7 podcasts à destination des femmes accompagnées, en complémentarité du livret.
- Déploiement des ateliers nutrition et de la sensibilisation d'Eau du Bassin Rennais sur d'autres services.

L'année 2025 a également été marquée par l'accueil de la première bénévole au sein du pôle santé, contribuant au renforcement de la dynamique et des actions menées.



Chambre LHSS

LE SERVICE TECHNIQUE

La prévention

**La prévention est l'affaire de tous et tous les jours.
Ne laissez pas le hasard vous protéger au travail.**

RÉALISATIONS

- Préparation des commissions de sécurité pour les dispositifs du CHU Châteaubourg.
- Suivi de la veille réglementaire.
- Gestion des vérifications obligatoires.
- Sensibilisation des résidents du CADA, de la maison relais, du Rado et Accueil Famille sur les risques d'incendie et accidents domestique suivie de la mise en place d'actions immédiates. (55 professionnels pour la formation PSC1, puis 49 professionnels et 60 résidents pour la formation incendie).
- Réalisation de formations Equipier de Première Intervention pour les professionnels et résidents.
- Réalisation d'exercices d'évacuations.



PERSPECTIVES

- Accentuer les formations incendies pour l'ensemble des professionnels.
- Organiser des formations secourisme mixtes résidents professionnels.
- Mettre en place une sensibilisation aux accidents domestiques pour chaque résident avant une installation sur un appartement.

LE SERVICE TECHNIQUE

La restauration

RÉALISATIONS

Le service de restauration assure la préparation de tous les repas servis aux personnes accueillies dans les différents dispositifs de l'association. De plus en 2022, l'équipe restauration a préparé des repas pour des dispositifs d'autres associations: Aurore, DDETS Opération Grand Froid.

Chaque été durant 3 semaines, remplace le restaurant social Le Perdit (CCAS) ainsi que pendant leurs journées de formation.

LA COLLECTE :

Soucieuse de l'écologie et de la lutte contre le gaspillage alimentaire, l'association a développé une activité de collecte auprès de 2 supermarchés et 7 écoles ou centres de loisirs, 1 Lycée, pour collecter les produits alimentaires.

PRÉOCCUPATIONS

- Protection de l'environnement, tri des bio déchets au niveau de la cuisine et sur les sites.
- Fluctuation du volume des collectes alimentaires.

PERSPECTIVES

- Mise en place de la cuisine en bocal.
- Prospection de nouveaux circuits de collecte / (Lycées, Ehpad Rennaise, Cuisines Centrales Rennes).
- Améliorer l'exploitation des dons alimentaire.

Partenaires

Ville de Rennes

CCAS

PHENIX

METRO

AUORE

DDETS

REGION BRETAGNE



131 605
repas
produits





LE SERVICE TECHNIQUE

Gestion locative, maintenance et entretien

Nos missions sont transversales et couvrent l'ensemble du parc immobilier de l'ASBL. La gestion locative permet d'anticiper les budgets et les actions à mener pour préserver un bon niveau de qualité des logements, qu'ils soient en diffus ou dans le cadre de nos dispositifs collectifs.

Nos agents polyvalents interviennent sur les secteurs de Rennes Métropole, Châteaubourg et Vitré, afin d'assurer l'entretien technique des résidences collectives et des appartements diffus.

15
sites
d'accueil

62
logements
en diffus

RÉALISATIONS

- En 2025, nous avons participé activement au suivi des travaux de réhabilitation, dans la continuité des projets engagés les années précédentes :
 - Châteaubourg : ouverture et commission de sécurité
 - Betton : rénovation des cuisines CADA et Urgence
 - ADN - Rue Ernest Chéreau : rénovation des sanitaires
 - Déménagement de Louis guilloux vers rue de Saint-Brieuc
 - Betton : ouverture de 15 places supplémentaires (création logements)
- 2081 Demandes d'Intervention Technique (DIT)

PRÉOCCUPATIONS

- L'état des logements, notamment en lien avec les situations parfois complexes des publics accueillis, nécessite une vigilance particulière de l'ensemble des intervenants.
- Les dégradations constatées dans certains logements renforcent la nécessité de :
 - Favoriser la remontée d'informations terrain par les professionnels,
 - Développer des outils d'accompagnement spécifiques auprès des professionnels,
 - Accompagner nos résidents pour sécuriser et préserver durablement les biens immobiliers.

La préservation du patrimoine est un enjeu important, tant pour la qualité de l'accueil que pour la pérennité de nos dispositifs.

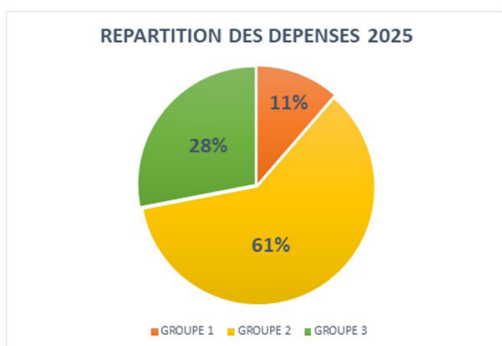
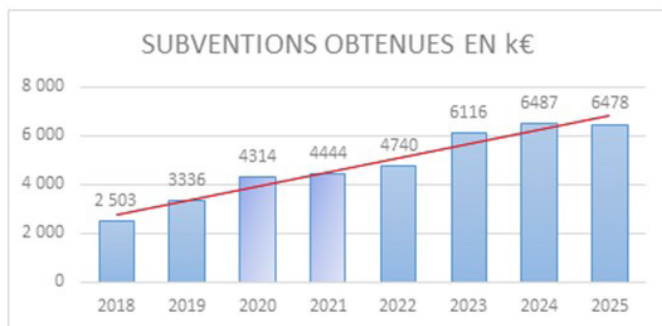
PERSPECTIVES

Poursuivre le développement des outils par un logiciel de gestion, maintenir un niveau d'accueil de qualité, et planifier efficacement nos interventions, en cohérence avec les missions et les enjeux de l'association.

LE SERVICE ADMINISTRATIF ET FINANCIER

RÉALISATIONS

- Mise en place du nouveau plan comptable suite à l'arrêté du 27/12/2024.
- Suivi des travaux : Châteaubourg, Betton, ADN Chéreau (devis des différents marchés, factures, fiches immobilisation).
- Transmission Universelle de Patrimoine suite à la liquidation de la SCI AIS35/ASBL.
- Travaux pour l'étude de la situation Economique et Financière réalisée par le cabinet Syndec.



Groupe 1 : Dépenses afférentes à l'exploitation courante

Groupe 2 : Dépenses afférentes au personnel

Groupe 3 : Dépenses afférentes à la structure

PERSPECTIVES

- Préparation à la mise en place d'un CPOM (contrats pluriannuels d'objectifs et de moyens).
- Travailler les outils pour le passage à l'EPRD (L'état prévisionnel des recettes et des dépenses) en lien avec la réforme tarifaire des CHRS.
- Actualisation des PPI (Plan pluriannuel d'investissement) en lien avec les 2 villages des solidarités.



LE SERVICE RESSOURCES HUMAINES

2025 : Poursuite de la formation Action Réduction des Risques sur le Pôle Insertion

RÉALISATIONS

- Extension des horaires d'ouverture des accueils de nuit :
 - Recrutements en CDI à 80% de 2 auxiliaires socio – éducatifs de notre pool de remplacement
 - Et poursuite de la convention avec Epiwest
- Réduction des risques :
 - Poursuite de la formation action :
 - Travail collaboratif des résidents et des professionnels visant à construire les nouvelles règles de vie
- Déploiement d'un plan d'action RPS
- Amélioration continue du dialogue social

31

professionnels
formés : à la réduction
des risques

26

embauches
dont 6 en CDI

72

CDI

42

Femmes

30

Hommes

8,25

travailleurs ayant
une RQTH, objectif
légal 4 RQTH

116

professionnels dans
l'année répartis sur
les pôles

1 licenciement

1 démission

3 ruptures
conventionnel

1 départ retraite

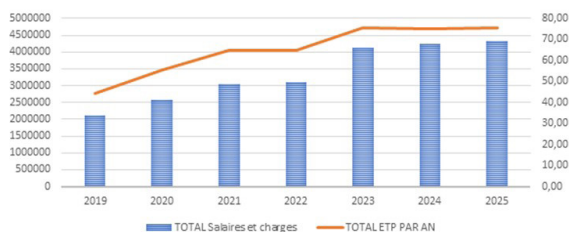
Plan

Développement des
Compétences

35 % de l'effectif

formé pour 20,54 K €
engagés

EVOLUTION DE LA MASSE SALARIALE



PERSPECTIVES

- Digitalisation des outils RH
- Intégration des enjeux RSE dans la politique RH (Mobilité durable)



LE SERVICE QUALITÉ, COMMUNICATION ET PROJETS

La démarche qualité

RÉALISATIONS

- Evaluations :

- Evaluation du CHRS en mars 2025 : moyenne générale obtenue de 3.55/4. 2 étoiles pour le comité consultatif d'éthique et l'approche inclusive des accompagnements proposés.

- Auto-évaluation et préparation de l'évaluation externe du CADA et du CPH qui se déroulera au dernier trimestre 2026 : auto-évaluation en équipe, élaboration d'un plan d'action, rédaction et mises à jour de procédures, réalisation de la cartographie des risques de maltraitements.

- Groupe de travail sécurité du site du Bois Rondel.

- Formation des professionnels à la nouvelle procédure de déclaration des événements indésirables graves.

- Poursuite du Comité Consultatif d'Ethique, instance pluridisciplinaire, autonome et consultative qui a pour objectif d'étudier des situations sans réponses évidentes sur le terrain. 5 réunions se sont tenues en 2025.

PERSPECTIVES

- Développer la démarche qualité engagée dans l'objectif d'une standardisation des procédures et d'une amélioration des méthodes.

- Evaluation externe du CADA et du CPH en octobre 2026 avec le cabinet Celae.

- Mise en place d'un groupe qualité interservices.

- Projets maison relais à Betton et Châteaubourg.

LE SERVICE QUALITÉ, COMMUNICATION ET PROJETS

La communication et les bénévoles

RÉALISATIONS

- **Rebonds** : Parution de 2 magazines Rebonds en mai et novembre.
- **Poursuite de l'exposition « je vous écris de Benoît Labre »**

Projet de témoignages initié par Michel Urvoy ex éditorialiste à Ouest France qui a écrit et illustré une vingtaine de lettres-témoignages à partir de rencontres avec des résidents volontaires vivant ou ayant vécu dans les différentes structures de l'association Benoît Labre. Ce projet a donné lieu à une exposition itinérante. Les témoignages sont également en ligne sur le site de l'ASBL.

Exposition en 2025

- Maison de quartier La Touche : mars - 31 mars 2025, Rennes
- Centre social Carrefour18 : 22 avril 2025 - 3 juin 2025, Rennes
- Siège de Néotoa : 15 juillet- 18 août 2025, Rennes
- ASKORIA : septembre - 1er – 29 septembre 2025, Rennes
- Lycée Jeanne d'Arc : 29 septembre - 7 novembre 2025, Rennes
- Mairie de Quimperlé « Semaine Solidarité Internationale » : novembre - 16 novembre 2025, Rennes

• **Communication autour de la préparation du livre "Vies brisées, espoirs retrouvés. Le combat de Benoît Labre contre l'exclusion" de Michel Urvoy.**

À travers les témoignages de résidents de l'association Saint Benoît-Labre, ce livre met en lumière les réalités de l'exclusion : sans domicile, demandeurs d'asile, victimes de violences...

Vidéo de présentation, flyer, affiches, articles, mailing.

- Nouveau graphisme des flyers de présentation de l'association.
- Création de flyers par pôle.

PERSPECTIVES

- Poursuite de l'exposition « Je vous écris de Benoît Labre ».
- Anniversaire des 90 ans de l'association.
- Travail autour des archives depuis 1936.



Course solidaire du Lycée Jeanne d' Arc, 2025



Rencontre avec Michel Urvoy - Centre social Carrefour 18, mai 2025



Exposition de Michel Urvoy, Maison de Quartier - La Touche, 2025



LES PARTENAIRES ET LE RÉSEAU

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS ET ADMINISTRATIFS

- CAF, Direction de la scolarité de Betton
- CCAS
- CDAS
- DDETS
- DREETS
- France Travail
- Missions locales ; WE KER
- OFII
- Préfecture
- Service Habitat Social
- SIAO 35

PARTENAIRES SANTÉ

- ACT – Appartement de Coordination Thérapeutique
- Association Psychologie et Vieillesse
- CAARUD
- CSAPA L'Envol
- Croix Rouge
- EMPP – Équipe Mobile Précarité du CHGR
- Fondation Saint-Hélier

PARTENAIRES EMPLOI ET FORMATION

- Afpa
- Agir (Coalia) – Accompagnement des BPI
- Asfad
- Centre de formation des Apprentis de Saint-Grégoire
- CLPS
- D'ici et ailleurs
- GRETA-CFA réseau Bretagne
- HOPE – dispositif de formation professionnelle pour les réfugiés (AFPA + OFII)
- Kodiko
- Langophonies
- Langue et communication
- Orange Solidarité (formation informatique)
- Plateforme linguistique de Rennes Métropole
- Programme WINGTEGREAT
- R'Min
- Start'air

PARTENAIRES LOGEMENT

- Bailleurs sociaux
- Direction de l'Habitat Social – Ville de Rennes

PARTENAIRES CULTURELS ET SPORTIFS

- Artemon (sorties culturelles)
- Breizh Insertion Sport
- Les Amitiés sociales

AUTRES PARTENAIRES

- AJU – Aide Juridique d'Urgence
- AIS 35
- Artisans locaux
- BREIZH PHENIX
- ENVIE 35
- Epicerie du Canal (dons alimentaires au CADA)
- GCSMS UCSDA
- Helicity
- Prélude – service de blanchisserie
- Programme Hospitalité de Rennes Métropole
- Les Restos du Cœur
- SEA 35



L'ASBL est adhérente :

- Fédération des Acteurs de la solidarité (FAS)
- Fédération des Etablissements Hospitaliers et d'Aide à la Personne (FEHAP)
- Union Professionnelle du Logement Accompagné (UNAFO)
- Union Régionale Interfédérale des Oeuvres Privées Sanitaires et Sociales (URIOPSS)



TABLE DES SIGLES

ADN : Accueil De Nuit

BPI : Bénéficiaire de la Protection Internationale

CADA : Centre d'Accueil de Demandeurs d'Asile

CHRS : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

CHU : Centre d'Hébergement d'Urgence

CPH : Centre Provisoire d'Hébergement.

DDCSPP : Direction Départementale de la Cohésion Sociale et de la Protection des Populations

DDETS : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités

DRJSCS : Direction régionale de la Jeunesse, des Sports et de la Cohésion Sociale

FAM : Accueil Familles

LHSS : Lit Halte Soins Santé

OFII : Office Français de l'Immigration et de l'Intégration

PRAPS : Programme Régional d'Accès à la Prévention et au Soins

QVT : Qualité de Vie au Travail

RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données

SIAO 35 : Service Intégré d'Accueil et Orientation d'Ille-et-Vilaine





ASSOCIATION
S A I N T
BENOIT
LABRE

Association Saint Benoit-Labre

information@saint-benoit-labre.fr



www.saint-benoit-labre.fr



Association Saint Benoit Labre 35